

MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO DELL' ATTIVITÀ SPORTIVA

Premessa

Il presente documento rappresenta una bozza di Modello Organizzativo e di Controllo dell' Attività Sportiva che la FIJLKAM e la FEDERKOMBAT ha impostato sulla base della vigente normativa sulle politiche di *Safeguarding* al quale le Società Sportive affiliate, potranno ispirarsi per preparare i propri modelli organizzativi in base alle loro specifiche realtà associative.

La presente bozza, quindi, non sostituisce né costituisce il Modello Organizzativo e di Controllo dell' Attività Sportiva a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione, che dovrà essere predisposto autonomamente da ogni singola società sportiva.

Il Modello Organizzativo e di Controllo dell' Attività Sportiva adottato su delibera dell' organo direttivo / secondo la procedura prevista dallo Statuto della dell' ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA TANA DELLE TIGRI deve essere aggiornato attraverso l' adeguamento alle eventuali modifiche e integrazioni delle Linee Guida Federali pubblicate o alle raccomandazioni del Responsabile Federale delle politiche del *Safeguarding* secondo le indicazioni all' uopo fornite e in ogni caso con cadenza almeno quadriennale per i necessari aggiornamenti

La FIJLKAM anche attraverso il Responsabile Federale delle politiche di *Safeguarding* e l' Ufficio della Procura Federale, vigila sull' adozione da parte delle Affiliate dei modelli organizzativi e di controllo dell' attività sportiva, sulla relativa conformità alle Linee Guida e sul loro rispetto.

Art. 1 - Finalità

1. Il presente documento regola e disciplina gli strumenti per la prevenzione e il contrasto di ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere o discriminazione per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale ovvero per le ragioni di cui al D.lgs. n. 198/2006 attuati in danno dei Tesserati, specie se minori d' età, nell' ambito dell' ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA TANA DELLE TIGRI (di seguito per brevità anche solo "Società").

2. Le norme e le previsioni contenute nel presente regolamento richiamano e sono conformi alle Linee Guida adottate dalla FIJLKAM attualmente in vigore e

costituiscono l' insieme delle regole di condotta a cui tutti gli appartenenti della società sono tenuti ad uniformarsi al fine di:

- a. promuovere il diritto di tutti i tesserati ad essere tutelati da ogni forma di abuso, violenza o discriminazione;
- b. promuovere una cultura e un ambiente inclusivi che assicurino la dignità e il rispetto dei diritti di tutti i Tesserati, specie se minori, e garantiscano l' uguaglianza e l' equità, nonché valorizzino le diversità;
- c. rendere consapevoli i Tesserati in ordine ai propri diritti, doveri, obblighi e responsabilità;
- d. individuare e attuare adeguate misure, procedure e politiche di *Safeguarding*, anche in conformità alle raccomandazioni del *Safeguarding Officer* istituito dalla FIJLKAM volte a ridurre i rischi di condotte lesive dei diritti, specie nei confronti di Tesserati minori;
- e. provvedere alla gestione tempestiva, efficace e riservata delle segnalazioni di fenomeni di abuso, violenza e discriminazione e tutela dei segnalanti;
- f. informare i Tesserati, anche minori, sulle misure e procedure di prevenzione e contrasto ai fenomeni di abuso, violenza e discriminazione e, in particolar modo, sulle procedure per la segnalazione degli stessi;
- g. incentivare la partecipazione dei componenti del sodalizio alle iniziative organizzate dalla FIJLKAM nell' ambito delle politiche di *Safeguarding*;
- h. garantire il coinvolgimento di tutti coloro che partecipano con qualsiasi funzione o titolo all' attività sportiva nell' attuazione delle misure, procedure e politiche di *Safeguarding* della Società.

Art. 2 - Ambito di applicazione

I soggetti tenuti al rispetto del presente documento sono:

- a) tutti i tesserati dell' "ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA TANA DELLE TIGRI" ;
- b) tutti coloro che intrattengono rapporti di lavoro o volontariato con la Società; c) tutti coloro che, a qualsiasi titolo, intrattengono rapporti con la Società.

Art. 3 - Norme di condotta

È onere della società strutturarsi in modo tale da dare attuazione alle finalità indicate all' art. 1, uniformando i propri comportamenti alle norme di condotta di seguito indicate:

(indicare in maniera specifica, in relazione alle criticità esistenti all' interno di ciascun sodalizio, quali in concreto le azioni che si intendono attuare al fine di pervenire all' attuazione dei risultati indicati)

a) assicurare un ambiente ispirato a principi di uguaglianza e di tutela della libertà, della dignità e dell' inviolabilità della persona:

1 L'ambiente e il clima, a cui si dovrà adeguare la nostra società sportiva sarà caratterizzato alla massima trasparenza e rispetto dei minori, predisponendo turni di allenamento e la partecipazione alle gare evitando discriminazioni tra gli atleti in base al sesso , all'etnia, appartenenza culturale, sociale e geografica. Prevedendo, in presenza di minori appartenenti a categorie svantaggiate la loro equa suddivisione in squadre o gruppi di allenamento in modo da facilitarne l'integrazione, la piena equità di genere, uguaglianza e tutela.*

b) riservare ad ogni Tesserato attenzione, impegno e rispetto, senza distinzioni di età, etnia, condizione sociale, opinione politica, convinzione religiosa, genere, orientamento sessuale, disabilità e altro:

2 Le regole che dovranno osservare i tecnici della nostra società sportiva, saranno volte ad assicurare a ciascun atleta di poter essere adeguatamente seguito nello svolgimento dell'attività sportiva, prevedendo la presenza di un numero adeguato di tecnici in relazione alla composizione di ciascun gruppo di atleti, imponendo agli allenatori, atleti e dirigenti di utilizzare un linguaggio semplice e non discriminatorio.*

c) far svolgere l' attività sportiva nel rispetto dello sviluppo fisico, sportivo ed emotivo dell' allievo, tenendo in considerazione anche interessi e bisogni dello stesso:

3 In particolare i tecnici della società, i dirigenti e gli allenatori, dovranno ascoltare tutti gli allievi al fine di comprendere quali sono le loro ambizioni e i loro desideri in ambito sportivo. A tal fine ed obiettivo della società sportiva, programmare per ciascun atleta l'attività sportiva o la partecipazione ai vari campionati in modo da tener conto delle capacità individuali e delle aspirazioni sportive di ciascuno.*

Verificare periodicamente, ogni bimestre, il raggiungimento degli obiettivi prefissati, nonché al monitoraggio periodico dei risultati.

d) prestare la dovuta attenzione ad eventuali situazioni di disagio anche derivante da disturbi dell' alimentazione alimentare, percepiti o conosciute anche indirettamente, con particolare attenzione a circostanze che riguardino i minori:

4 La nostra società sportiva potrà prevedere di affiancare ai tecnici, delle figure professionali specializzate mettendole a disposizione dei ragazzi/e, avvalendosi poi durante gli allenamenti di figure ulteriori oltre agli allenatori al fine di monitorare il comportamento degli atleti; prevedere percorsi volti a favorire l'educazione alimentare e individuare tra i dirigenti una figura di riferimento che, in relazione all'età degli atleti, possa dialogare con loro al fine di scorgere segni di eventuale malessere.*

e) segnalare, senza indugio, ogni circostanza di interesse agli esercenti la responsabilità genitoriale o tutoria ovvero ai soggetti preposti alla vigilanza

5 La nostra società, A.S.D. Tana delle Tigri per garantire e attuare tutte le politiche di Safeguarding, nonché al recepimento, segnalazione e attuazione delle relative raccomandazioni, si avvarrà del dirigente preposto nominato, dovrà ascoltare e individuare le situazioni di interesse di natura sportiva o extra sportiva, prevedere la segnalazione ai genitori delle assenze da gare o allenamenti compiute dai minori (assieme agli allenatori, dirigenti e segreteria).*

f) confrontarsi con il Responsabile delle Politiche di *Safeguarding* nominato dalla società ove si abbia il sospetto circa il compimento di condotte rilevanti ai sensi del presente documento;

g) attuare idonee iniziative volte al contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione adottando i seguenti comportamenti:

- sollecitare atleti, tecnici e dirigenti all' uso di un linguaggio appropriato e comunque evitare l' uso di espressioni discriminatorie; sessiste, o di matrice razzista;
- richiedere ai tecnici e dirigenti di instaurare tra loro rapporti professionali evitando situazioni di imbarazzo;

6*

• I tecnici, singolarmente non possono entrare negli spogliatoi in presenza degli atleti

• In occasione delle trasferte/trasferimenti gli allenatori dovranno essere coadiuvati da un dirigente

• Le regole di condotta negli spogliatoi devono contrastare fenomeni di

bullismo o cyberbullismo

h) prevenire, durante gli allenamenti e in gara, tutti i comportamenti e le condotte sopra descritti con azioni di sensibilizzazione e controllo quali:

7 A tal fine saranno previste delle riunioni periodiche, coinvolgendo tecnici, dirigenti e rappresentanti dei genitori, per illustrare le politiche di salvaguardia dei minori e le azioni che si intendono intraprendere ed eventualmente discutere delle criticità emerse nel corso della stagione sportiva. Ad inizio e fine stagione sportiva saranno illustrate ai gruppi e ai loro familiari le varie politiche messe in atto per la salvaguardia dei minori.*

i) spiegare in modo chiaro a coloro che assistono allo svolgimento di allenamenti, gare o manifestazioni sportive, di astenersi da apprezzamenti, commenti e valutazioni che non siano strettamente inerenti alla prestazione sportiva in quanto potrebbero essere lesivi della dignità, del decoro e della sensibilità della persona attraverso:

8 In tal senso verranno organizzati incontri periodici volti a inculcare una adeguata educazione sportiva, saranno previsti nei casi più estremi gravi e pesanti l'irrogazione di provvedimenti sanzionatori a carico di coloro che durante le gare e gli allenamenti tengano un comportamento non adeguato ai valori etici e societari della Dinamo Pallavolo. Durante gli allenamenti non è prevista la presenza di persone e familiari a qualsiasi titolo in tribuna o in palestra, escluso persone preventivamente autorizzate dalla società.*

j) favorire la rappresentanza paritaria di genere, nel rispetto della normativa applicabile;

k) rendere consapevoli i tesserati in ordine ai propri diritti, doveri, obblighi e responsabilità adottando

le seguenti misure:

- Affissione presso la sede dell' Affiliata del modello organizzativo e del Codice di condotta adottato e degli eventuali aggiornamenti, integrazioni o modifiche e/o pubblicazione dello stesso sulla homepage del sito della società;
- Affissione presso la sede della società e/o pubblicazione sulla homepage del sito della società del nominativo del *Safeguarding* nominato dal sodalizio con indicazione del recapito telefonico e/o indirizzo e-mail per poterlo contattare;

- Comunicazione, al momento del tesseramento, agli atleti o ai loro genitori, se minorenni, del modello organizzativo e codice di condotta adottato dalla società, nonché comunicazione del nominativo del *Safeguarding* nominato dalla società;
- Comunicazione ai tesserati e ai loro genitori, se minorenni, circa le procedure da seguire per la segnalazione di comportamenti lesivi al *Safeguarding* office nominato dalla FIJLKAM, FEDERKOMBAT;
- Informazione ai tesserati e ai loro genitori, se minorenni, circa le misure adottate dalla società per la prevenzione e il contrasto a comportamenti lesivi;

9*

Predisposizione di una e-mail dedicata per eventuali segnalazioni al Safeguarding nominato dalla Società

- *Organizzare nel corso della stagione sportiva incontri e seminari per discutere della tematica Safeguarding*
- *Pubblicare sul sito della società sportiva tutte le azioni atte a contrastare il fenomeno e informare le famiglie dei ragazzi*

Art. 4 - Tutela dei minori - Obblighi

1. Tutti coloro che in ambito societario - a prescindere dalla forma del rapporto instaurato - svolgano funzioni che comportano contatti diretti e regolari con minori devono fornire copia del certificato del casellario giudiziale ai sensi della normativa vigente.

Art. 5 - Responsabile delle politiche di salvaguardia nominato dalla società

1. Allo scopo di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza e discriminazione sui Tesserati nonché per garantire la protezione dell' integrità fisica e morale degli sportivi, anche ai sensi dell' art. 33, comma 6, del D.lgs. n. 36/2021, la Società nomina un Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni e lo comunica alla FIJLKAM ed alla FEDERKOMBAT all' atto di affiliazione.

2. Il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni dovrà essere prescelto tra i tesserati di comprovata moralità e competenza in possesso dei seguenti requisiti:

- a. essere regolarmente tesserato alla FIJLKAM ed alla FEDERKOMBAT;
- b. non aver riportato condanne penali anche non passate in giudicato per i

seguenti reati: art 600-bis (prostituzione minorile); 600-ter (pornografia minorile), 600-quater (detenzione o accesso a materiale pornografico), 600- quater.1 (Pornografia virtuale), 600-quinquies (iniziative turistiche volte allo sfruttamento della prostituzione minorile), 604-bis (propaganda e istigazione a delinquere per motivi discriminazione etnica e religiosa), 604-ter, (circostanze aggravanti) 609-bis (violenza sessuale) , 609-ter (circostanze aggravanti), 609-quater (atti sessuali con minorenni), 609-quinquies (corruzione di minorenni), 609-octies (violenza sessuale di gruppo), 609- undecies (adescamento di minorenni).

c. non aver riportato nell' ultimo decennio, salva riabilitazione, squalifiche o inibizioni sportive definitive complessivamente superiori ad un anno, da parte delle FSN, delle DSA, degli EPS e del CONI o di organismi sportivi internazionali riconosciuti;

d. aver seguito i corsi di aggiornamento previsti dalla FIJLKAM, FEDERKOMBAT e/o essere in possesso dei titoli abilitativi eventualmente previsti dai regolamenti federali.

3. La nomina del Responsabile è adeguatamente resa pubblica mediante immediata affissione presso la sede e pubblicazione sulla rispettiva *homepage* del sito internet della società e inserita nel sistema gestionale federale, secondo le procedure previste dalla regolamentazione federale.

4. Il Responsabile dura in carica un anno e pu  essere riconfermato.

5. In caso di cessazione del ruolo di Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, per dimissioni o per altro motivo, il sodalizio provvede entro 30 giorni alla nomina di un nuovo Responsabile inserendola nel sistema gestionale federale, secondo le procedure previste dalla regolamentazione federale.

6. La nomina di Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni pu  essere revocata ancora prima della scadenza del termine per gravi irregolarità di gestione o di funzionamento, ovvero per il venir meno dei requisiti necessari alla sua nomina, con provvedimento motivato dell' organo preposto del sodalizio. Della revoca e delle motivazioni è data tempestiva notizia al *Safeguarding Officer* della FIJLKAM. Il sodalizio provvede alla sostituzione con le modalità di cui al precedente comma.

7. Il Responsabile è tenuto a:

a) promuovere la corretta applicazione del Regolamento per la prevenzione e il contrasto ad abusi, violenze e discriminazioni sui Tesserati della FIJLKAM nell' ambito della società, nonché l' osservanza e l' aggiornamento dei Modelli

organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei Codici di condotta adottati dagli stessi;

b) adottare le opportune iniziative, anche con carattere d'urgenza, per prevenire e contrastare nell'ambito del proprio sodalizio ogni forma di abuso, violenza e discriminazione nonché ogni iniziativa di sensibilizzazione che ritiene utile e opportuna;

c) segnalare al *Safeguarding Officer* della FIJLKAM e FEDERKOMBAT eventuali condotte rilevanti e fornire allo stesso ogni informazione o documentazione richiesta;

d) rispettare gli obblighi di riservatezza imposti dai Regolamenti FIJLKAM e FEDERKOMBAT;

e) formulare all'organo preposto le proposte di aggiornamento dei Modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei Codici di condotta, tenendo conto delle caratteristiche del sodalizio;

f) valutare annualmente l'adeguatezza dei modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei codici di condotta nell'ambito del proprio sodalizio, eventualmente sviluppando e attuando sulla base di tale valutazione un piano d'azione al fine risolvere le criticità riscontrate;

g) partecipare all'attività obbligatoria formativa organizzata dalla FIJLKAM e FEDERKOMBAT.

Art. 6 - Doveri di segnalazione

1. Chiunque venga a conoscenza di comportamenti rilevanti come individuati dal Regolamento e dalle linee guida predisposte dalla FIJLKAM e dalla FEDERKOMBAT e nel presente documento integralmente richiamate, è

tenuto a darne immediata comunicazione al *Safeguarding Officer* della FIJLKAM e FEDERKOMBAT, anche per il tramite del *Safeguarding Officer* nominato dalla Società.

2. Chiunque sospetta comportamenti rilevanti ai sensi del presente Regolamento può confrontarsi con il Responsabile delle politiche di salvaguardia nominato dalla società o direttamente con il *Safeguarding Office* della FIJLKAM e della FEDERKOMBAT.

Art. 7 - Diffusione ed attuazione

1. Il presente documento è pubblicato sul sito internet del sodalizio, se nella sua disponibilità, e/o affisso presso la sede dello stesso ed è portato a conoscenza di

tutti i collaboratori, qualunque sia il motivo della collaborazione, al momento in cui si instaura il rapporto con la Società.

Art. 8 - Sanzioni

10*

Art. 9 - Norme finali

1. Il presente documento è aggiornato dall' organo direttivo della Società con cadenza almeno quadriennale e ogni qual volta necessario al fine di recepire le eventuali ulteriori disposizioni emanate dalla Giunta Nazionale del CONI, eventuali modifiche e integrazioni dei Principi Fondamentali approvati dall' Osservatorio Permanente del CONI per le politiche di *Safeguarding* ovvero le sue raccomandazioni nonché eventuali modifiche e integrazioni delle disposizioni della FIJLKA, FEDERKOMBAT.

2. Eventuali proposte di modifiche al presente documento dovranno essere sottoposte ed approvate dall' organo preposto della Società.

3. Per quanto non esplicitamente previsto si rimanda a quanto prescritto dallo Statuto della FIJLKAM, FEDERKOMBAT nonché nel Regolamento per la prevenzione e il contrasto ad abusi, violenze e discriminazioni sui Tesserati e nel Codice di Condotta.

4. Il presente Regolamento, approvato dall' organo direttivo, entra in vigore il giorno successivo alla sua pubblicazione.

NOTE*

1*Ad esempio: predisporre turni di allenamento e la partecipazione alle gare evitando discriminazioni tra gli atleti in base sesso, all' etnia, appartenenza culturale ecc.; prevedere, in presenza di minori appartenenti a categorie svantaggiate la loro equa suddivisione in squadre o gruppi di allenamento in modo da facilitare l' integrazione;

2*Ad esempio: imporre regole di condotta ai tecnici volte ad assicurare a ciascun atleta di poter essere adeguatamente seguito nello svolgimento dell' attività sportiva; prevedere la presenza di un numero adeguato di tecnici in relazione alla composizione di ciascun gruppo di atleti; imporre a tecnici, atleti e dirigenti di utilizzare un linguaggio non discriminatorio;

3*Ad esempio: ascoltare i minori al fine di comprendere quali le loro ambizioni e i loro desideri in ambito sportivo; programmare per ciascun atleta l' attività sportiva

o la partecipazione ai vari campionati in modo da tener conto delle capacità individuali e delle aspirazioni di ciascuno;

4* Ad esempio: affiancare ai tecnici delle figure professionali specializzate e/o prevedere durante gli allenamenti la presenza di figure ulteriori rispetto al tecnico che possano monitorare il comportamento degli atleti; prevedere percorsi volti a favorire l' educazione alimentare; individuare tra i dirigenti una figura di riferimento che, in relazione all' età degli atleti, possa dialogare con loro al fine di scorgere segni di malessere;

5*Ad esempio: individuare il soggetto che deve provvedere alla segnalazione, individuare quali le situazioni di interesse di natura sportiva o extra sportiva; prevedere la segnalazione ai genitori delle assenze da gare o allenamenti compiute dai minori;

6*In aggiunta sarà possibile prevedere comportamenti ulteriori in relazioni alle specifiche situazioni verificabili all' interno della società quali: prevedere che i tecnici non possano entrare negli spogliatoi in presenza degli atleti; gestire l' attività, anche in occasione delle trasferte, individuando soluzioni logistiche volte ad evitare che i dirigenti e gli allenatori siano in camera con gli atleti; stabilire regole nell' accompagnare o prevelare gli atleti dalla loro residenza facendo in modo che vi sia sempre la presenza di almeno due dirigenti; stabilire, in presenza di atleti minori fuori sede a cui viene fornito l' alloggio, di limitare l' accesso ai tecnici o dirigenti se non per finalità di controllo da effettuare, in ogni caso, alla presenza di almeno due persone di cui dello stesso sesso rispetto agli atleti presenti all' interno dell' appartamento; imporre agli atleti regole di condotta da adottare negli spogliatoi volte a contrastare fenomeni di bullismo o cyberbullismo;

7*Ad esempio: prevedere l' organizzazione di riunioni periodiche che coinvolgano i genitori, i tecnici e i dirigenti nel cui ambito illustrare le politiche di salvaguardia dei minori e le azioni che si intendono intraprendere e in cui discutere delle criticità emerse nel corso della stagione sportiva;

8* Ad esempio: prevedere l' irrogazione di provvedimenti sanzionatori a carico di coloro che durante le gare tengano un comportamento non adeguato;

9*Potranno essere previsti comportamenti ulteriori quali predisposizione di una e-mail dedicata per eventuali segnalazioni al *Safeguarding* nominato dalla società; l' organizzazione, nel corso della stagione sportiva, di incontri e seminari con esperti del settore con cui discutere della tematica anche al fine di pervenire a soluzioni condivise;

10* Sarà possibile prevedere che, pur restando impregiudicata l' applicazione delle sanzioni previste dai Regolamenti FIJLKAM, e FEDERKOMBAT a carico di tutti coloro che sono assoggettati, ai sensi delle previsioni di cui all' art. 2, tra le categorie tenute all' osservanza delle disposizioni contenute nel presente documento e che pongano in essere comportamenti contrari a quanto ivi indicato, possono essere irrogate sanzioni da modulare in base alla gravità del comportamento tenuto: ad esempio: richiamo, multa, squalifica dallo svolgimento dell' attività sportiva per un determinato periodo, qualora previsto dal rapporto contrattuale instaurato con il tesserato ovvero dalle norme regolamentari della società.